

Krænkende handlinger på arbejdspladsen – Hvordan håndteres det i SU?

Krænkelser på arbejdspladsen, herunder mobning og seksuel chikane har alvorlige menneskelige omkostninger og negativ indflydelse på samarbejdet og produktiviteten.

Hvad er krænkende handlinger?

Der er tale om krænkende handlinger, når en eller flere personer groft eller flere gange udsætter andre personer for adfærd, som af disse personer opfattes som nedværdigende. Krænkende handlinger er en samlet betegnelse for mobning, seksuel chikane og andre måder, som krænkelser kan forekomme på i arbejdet. Der kan både være tale om aktive handlinger og om at undlade at handle.

Årsager til krænkende handlinger

Forskningen peger på, at der kan være mange årsager til krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane, og at de ofte optræder i et samspil. Krænkende handlinger menes bl.a. at kunne opstå som følge af andre psykosociale risikofaktorer i arbejdet. For eksempel menes forhold i den enkeltes arbejde og organisatoriske og ledelsesmæssige forhold at kunne være medvirkende årsager til, at krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane, kan opstå. Det samme gælder samspillet mellem ansatte og mellem ansatte og ledere.

Forebyggelse

Ledelsen bør udtrykke klare holdninger til krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane. Gode råd til samarbejdsudvalget:

- Lav en politik for seksuelt krænkende adfærd
- Udarbejd et beredskab
- Skab et systematisk tilbageløb, så erfaringer samles
- Bliv ved med at arbejde med forebyggelse af krænkende adfærd ved at opbygge tryghed og tillid i arbejdsfællesskaber
- Kommuniker hvad der er god adfærd og hvilken adfærd som ikke accepteres.

Samarbejdskonsulenterne tilbyder sparring af håndtering af krænkende handlinger.

Kontakt Samarbejdskonsulenterne for at høre nærmere:

Chefkonsulent
Stig Erichsen
Dansk Industri
1553 København V.
5213 2323
ster@di.dk



Samarbejdskonsulent
Paw Jensen
3F
Kampmannsgade 4
1790 København V.
4021 9430
Paw.jensen@3F.dk

